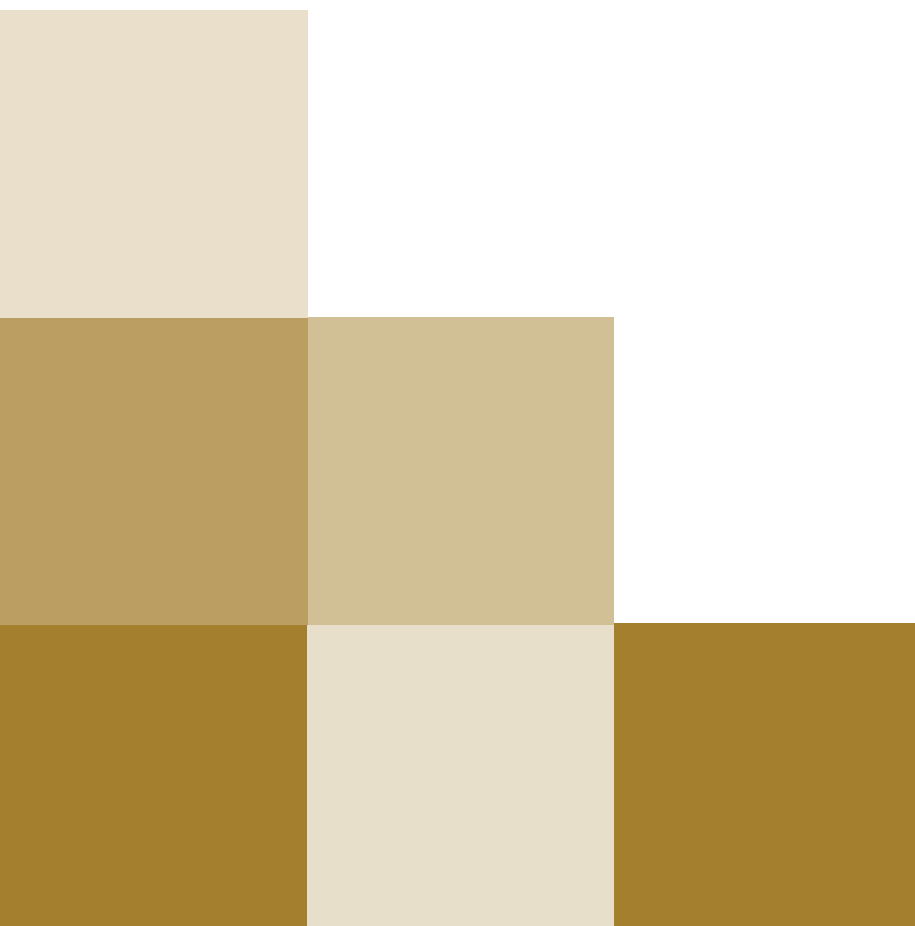


Delårsrapport per augusti 2026

Antagen av XXX
Ansvarig förvaltning: Kommunledningsgrupp
Ansvarig tjänsteman: Titel



Innehållsförteckning

1 Inledning	3
2 Verksamhetsuppföljning.....	4
2.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling	4
2.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning.....	4
2.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid	4
2.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet	5
2.5 Arbetsgivarmål.....	6

1 Inledning

Kommunledningsgruppens handlingsplan tar sin utgångspunkt i den gemensamma visionen och de fyra övergripande mål som fullmäktige antagit samt de lagar och förordningar som gäller kommunens verksamheter.

I syfte att fånga upp de delar som nämnder och bolag inte kan lösa på egen hand skall förslag till åtgärder och prioriteringar samt analys och förändringar i resultat hanteras av kommundirektör och kommunens ledningsgrupp och återrapporteras i delårsrapporteringar samt årsredovisning.

Handlingsplanens syfte är att beskriva gemensamma förbättringsområden kopplade kommunens strategiska hållbarhets- och utvecklingsprogram. Planen beskriver förbättringsområden till varje fullmäktigemål och dess delmål samt varför dessa förbättringsområden valts. Analysen bakom förbättringsområdena utgår från såväl positiva som negativa avvikelser inom mätbara områden men också från det icke mätbara vilket framkommer i dialoger och samtal med olika aktörer inom kommunen. Planen beskriver vidare vad som behöver uppnås, dess önskade effekt och hur denna effekt ska uppnås.

Handlingsplanen ska också bidra till att realisera det uppdrag kommunledningsgruppen formulerat:

Kommunledningsgruppen bidrar till kommunens utveckling genom att med helhetssyn och medborgarfokus utifrån politiska målsättningar formulera strategier och handlingsplaner samt leda verkställandet av dessa. Kommunledningsgruppen skapar värde (pang för pengarna) för organisationen genom att samordna och prioritera och hantera de frågor var och en inte kan lösa på egen hand. Kommunledningsgruppen skapar effekt genom att gruppens medlemmar tar ett gemensamt ansvar för att vara bärare av och med en röst kommunicera våra beslut.

2 Verksamhetsuppföljning

2.1 KF mål 1 Hållbar samhällsutveckling

Prioriterat område	Kommentar
 1. Hållbar samhällsutveckling (KLG)	Arbetet har fortsatt under tertial 2. Ett projektblad för digitalisering av detaljplaner har tagits fram.
 3. Civil beredskap (KLG)	Fortsatt arbete med att stärka förmågan och minska sårbarheterna i den samhällsviktiga verksamheten pågår enligt åtgärdslistan i risk- och sårbarhetsanalys från 2023. Bland annat genomförs robustethöjande investeringar, med stöd av statliga och kommunala investeringsmedel. Arbetet med lagerhållning, logistik, service och underhåll har förstärkts vilket innebär att det inköpta materialet kan tas om hand. Det finns dock en stor utmaning i lagerhållning eftersom kommunen inte har lokaler som passar för ändamålet. Även arbetet med utbildning och övning av handhavandet av utrustningen har förstärkts och övning av trycksatt nödvatten kommer att genomföras under hösten. En halvtidstjänst avsätts fortsatt från beredskapsfunktionen för att stötta förvaltningar och bolag i deras kontinuitetshantering. Förmågehöjningen inom området krisledning och krisledningsstab fortsätter under hösten med riktade utbildningar och övningar.
 2. Lokalförsörjning (KLG)	Lokalsamordningsgruppen har arbetat fram underlag till den kommande politiska processen för investeringsbudget, 2027-2035.

2.2 KF mål 2 Näringsliv utbildning sysselsättning

Prioriterat område	Kommentar
 4. Samverkan för jobb till företagande (KLG)	Ett fortsatt aktivt samarbete och deltagande i näringslivsrådet. Arbetet fortsätter också med teknikcollege i GGVV där vi i Vaggeryd erbjuder utbildning inom teknik, industriteknik och yrkesvux.

2.3 KF mål 3 Folkhälsa kultur och fritid

Politisk strategi	Kommentar
Det förebyggande arbetet ska utvecklas mot psykisk och annan ohälsa, särskilt bland barn och unga	
Det förebyggande-tidiga-främjande arbetet ska utvecklas inom alla verksamheter	
Arbetet mot våld i nära relationer ska utvecklas	
Arenor, både inne och ute, för fysiska aktiviteter ska ingå i samhällsplaneringen	

Prioriterat område	Kommentar
 6. Jämlik Folkhälsa (KLG)	Biblioteket har arbetat med rörelseglädje i Poesiyoga för barn. Under denna period har exempelvis Gosedjursövernattning genomförts i samarbete med näringslivets Barnens dag i Vaggeryd. Besök på

Prioriterat område	Kommentar
	Familjecentralen varje vecka är extra uppskattade och fångar upp och skapar läslust i tidig ålder. Hälsocenter familj har kommit igång med individuella coachningar av ungdomar som ofta söker sig till Hälsocenter på inrådan av skolan eller vårdcentralen. Hälsocenters coach har gått en veckolång utbildning för att bli utbildare i Mental Helth First Aid (MHFA), en utbildning i bemötande av personer med psykiskohälsa med risk för suicid. Tillsammans med räddningstjänsten så har man hållit första av flera återkommande utbildningstillfällen för kommunalanställda.
 7. Kultur- och fritid för alla (KLG)	Kommunens föreningar är fortsatt aktiva. SIS är i full färd med projektet Movalla arena, som innefattar både utveckling av fastigheten och verksamheten. En aktivitetsyta håller på att skapas. Parallellt med detta utvecklas ny verksamhet i form av seniorfixare som kommer att anordna läxhjälp för elever på skolorna i Skillingaryd. En samverkansgrupp mellan SIS och skolorna håller på att ta form. Från och med årsskiftet har öppettiderna i Vaggeryds simhall utökats på måndagar, onsdagar och söndagar. Ännu syns ingen ökning av antalet besökare,

2.4 KF mål 4 Attraktivitet tillgänglighet demokrati och trygghet

Prioriterat område	Kommentar
 8. Vaggeryd varumärket (KLG)	Förberedande arbete för att revidera kommunens grafiska profil har fortsatt. Arbetet inom marknadsplanegruppen har löpt på. Goda exempel som lyfter platsens attraktivitet kommuniceras löpande. Kommunen har medverkat vid externa evenemang, exempelvis Skillingaryds marknad och Vaggerydsdagen.
 9. Mötesplatser (KLG)	SIS är i full färd med projektet Movalla arena, som innefattar både utveckling av fastigheten och verksamheten. En aktivitetsyta håller på att skapas där tanken är att möten mellan många olika grupper kommer kunna ske.
 10. Effektivitet (KLG)	För att skapa en mer effektiv administration behöver kommunen fortsätta utveckla sina arbetssätt, processer och digitala stöd. Effektivisering handlar inte enbart om att införa nya system, utan om att kontinuerligt ompröva och förbättra hur vi arbetar för att säkerställa att resurser används där de skapar störst nytta. En utmaning är att en stor del av verksamheternas och stödfunktionernas tid idag går åt till att förvalta befintliga arbetssätt, system och processer. När fokus ligger på att hantera det dagliga arbetet minskar möjligheten att identifiera, prioritera och genomföra de förändringar som skulle kunna skapa långsiktiga effektiviseringar. För att möta denna utmaning behöver kommunen arbeta mer strukturerat med verksamhetsutveckling och digitalisering. Nya möjligheter inom automatisering, digital samverkan, informationshantering och artificiell intelligens behöver löpande utvärderas och omsättas i konkreta förbättringar där de skapar verksamhetsnytta. Målet är att successivt flytta fokus från manuell administration och förvaltning av befintliga lösningar till ett mer proaktivt utvecklingsarbete där processer förenklas, digitala verktyg nyttjas bättre och

Prioriterat område	Kommentar
	förändringsarbete blir en naturlig del av verksamheten. På så sätt kan kommunen skapa en mer effektiv administration, högre kvalitet och ett bättre stöd till kärnverksamheterna.

2.5 Arbetsgivarmål

Prioriterat område	Kommentar
 11. Kompetensförsörjning (KLG)	Arbetsgivaren upplever en fortsatt utmaning i att rekrytera erfarna medarbetare med rätt kompetens. Ett arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare är viktigt för att säkerställa att verksamheten kan utföra sitt uppdrag med kvalitet och där arbetsgivaren har både bredd och spets. Under hösten 2026 pågår arbetet med att införa en kompetensportal/Infocaption, ett nytt systemstöd (learning management system) i kommunen. Systemstödet kommer hantera utbildningsadministration, arbetsgivaren kommer kunna använda färdiga utbildningar men även skapa nya